

# 行 動 計 画

富山市医師会職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1 : ノー残業デーの実施

平成31年3月31日までに、各部署においてひと月に2回はノー残業デーを設定し、実施する

<対策>

平成29年4月～ ノー残業デーの実施  
実施予定日・実施状況・問題点を半年ごとに提出  
実施状況の報告

目標 2 : 年次有給休暇取得等の推進

平成31年3月31日までに、各部署において年間の年次有給休暇取得数を5日を下回らないように実施する(特別休暇は100%取得)

<対策>

平成29年4月～ 年次有給休暇の時間単位での取得等の周知、環境づくりの実施  
前年度と比較を行い、運用を見直す

目標 3 : 子育て支援制度の周知と活用

産前産後休業、育児休業、子の看護休暇、育児短時間勤務等の子育て支援制度を周知し、活用を図ると共に活用しやすい職場環境作りを目指す

<対策>

平成29年4月～ 規程、パンフレット等の書面を各部署に配布、掲示

目標 4 : 3TIME～サンタイム～の実施

①しっかりランチタイム、②ちょっとホッとタイム、③楽しい3連休タイムを実施する

<対策>

平成29年4月～ ポスターを各部署に掲示、周知及び環境づくりの実施